

**ПРОТОКОЛ**  
**планового заседания районной МВК по охране труда**  
**30 июня 2020 года.**

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Члены районной МВК по охране труда:

Консультант отдела труда – С.Б. Шахманова

Ведущий специалист отдела труда – М.Е. Брезгулевский

Ведущий специалист - эксперт территориального отдела федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека г. Тайшета, Тайшетского и Чунского районов - Л.Н. Спасска;

Инженер по охране труда и техники безопасности МКУ «Отдел образования администрации Чунского района – Дигилькова Я.А.;

Инженер по охране труда ОГБУЗ «Чунская РБ» - Илюшкин Валерий Геннадьевич

**ПРИГЛАШЕНЫ:**

Инженер I категории отдела образования администрации Чунского района - А.Н. Шалак

Ведущий специалист-эксперт территориального отдела федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека г. Тайшета, Тайшетского и Чунского районов - Т.М. Астафьева;

Всего на межведомственной комиссии присутствовали 26 специалистов и руководителей организаций Чунского района.

*Проводила заседание* - заместитель руководителя аппарата администрации Чунского района **Вахрушева Ирина Аркадьевна.**

**1. Подведение итогов конкурса «Лучшая организация Чунского района по проведению работы в сфере охраны труда» за 2019 год.**

**Докладчик – заместитель руководителя аппарата администрации Чунского района Вахрушева Ирина Аркадьевна.**

В I квартале 2020 года прошел конкурс «Лучшая организация Чунского района по проведению работы в сфере охраны труда» по итогам 2019 года, данный конкурс проводится в целях привлечения внимания руководителей организаций к созданию на рабочих местах безопасных условий труда, а также для объединения усилий органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов к активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Всего в конкурсе приняли участие 16 организаций.

При подведении итогов конкурса учитывались показатели по охране труда, финансовые показатели, проведение специальной оценки условий труда и объем предоставленной информации (аналитическая записка, фотоматериалы).

**По сумме набранных баллов присвоить первое место в номинации:**

**- Среди лесопромышленных предприятий:**

- АО «Лесогорсклес»;

**- Химическое производство и производство нефтепродуктов:**

- ООО «Сибхимпром»;

**- В сфере образования:**

- ГБПОУ Иркутской области «Чунский многопрофильный техникум»;

**- Государственное управление:**

- МКУ «Отдел образования администрации Чунского района».

**- здравоохранение и предоставление социальных услуг:**

- ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних п. Лесогорска».

**- Розничная торговля:**

- ООО «Селена»

Все участники конкурса были награждены благодарностями мэра Чунского района.

Победители конкурса были награждены дипломами мэра Чунского района и ценными подарками.

## **2. О ситуации в сфере охраны труда в Чунском районе за 1 полугодие 2020 года**

**Докладчик - ведущий специалист отдела труда аппарата администрации Чунского района Брезгулевский Максим Евгеньевич**

За 6 месяцев 2020 года зарегистрирован только 1 легкий несчастный случай по данным фонда социального страхования (признан как не связанный с производством) в организации МКУ Чунского МО "Спортивно-досуговый комплекс" - случай произошел 29.05.2020г.

Информация обо всех несчастных случаях, произошедших на территории Чунского района доводится до руководителей предприятий с описанием обстоятельств и причин несчастных случаев, даются рекомендации по проведению профилактических мероприятий.

В организациях Чунского районного муниципального образования за 6 месяцев 2020 года выявлено 4 человека с впервые выявленными профессиональными заболеваниями.

Причинами профзаболеваний: физический износ человеческого ресурса (трудовой стаж во вредных условиях более 20 лет), устаревшее оборудование, средний возраст проф. больных по району составляет около 48-50 лет.

В марте месяце 2020 года на территории Чунского района проведено обучение и проверка знаний по охране труда и пожарно-техническому минимуму для руководителей и специалистов по охране труда Восточно-Сибирским учебным центром охраны труда. Всего обучено по охране труда 11 специалистов и руководителя, по пожарно-техническому минимуму 6 человек.

За 1 полугодие 2020 года в отдел труда аппарата администрации района обратилось по вопросам охраны труда – 68 человек, это в основном вопросы связанные с регистрацией коллективных договоров, о процедуре прохождения специальной оценке условий труда и т.д.

За 1 полугодие 2020 года в организациях района специалистами ООО «Научно – исследовательский центр» г. Братска проводилась работа по аттестации рабочих мест по условиям труда, охвачено 96 рабочих места в 6 организациях района.

На территории Чунского района за 6 месяцев 2020 года Фондом социального страхования, возмещены затраченные средства на проведение специальной оценки условий труда 8 организациями района на общую сумму 32536 руб.

Так же финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

- а) проведение специальной оценки условий труда;
- б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- в) обучение по охране труда следующих категорий работников;
- г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств и др.

Заявления подается до 1 августа текущего года.

Все заявления следует подавать через портал государственных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

Со всеми бюджетными организациями ведется работа на проведение СОУТ.

За 6 месяцев 2020 года в соответствии с графиком проведения плановых проверок проверено 3 общеобразовательных учреждения (д/с № 51 р.п. Лесогорск, СОШ № 5 п.Новочунка, д/с № 48) и МКУ «Центр бухгалтерского обеспечения».



Анализ причин возникновения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, показывает, что работодатели не в полной мере соблюдают нормы трудового законодательства, неправильно их истолковывают или сознательно нарушают требования закона.

### **3. О мероприятиях по возмещению страховых взносов по финансированию предупредительных мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях Чунского района.**

**Докладчик - Инженер I категории отдела образования администрации Чунского района А.Н. Шалак**

МКУ «Отдел образования администрации Чунского района» сообщает о том, что в 2019 году из средств ФСС на проведение специальной оценки условий труда, приобретение СИЗ и аптечек было затрачено 64081.75 руб.

Специальную оценку условий труда провели в 10-ти образовательных организациях:

- Чунский отдел образования;
- МОБУ СОШ № 1 р.п. Чунский;
- МОБУ СОШ № 7 п. Веселый;
- МОБУ ООШ № 19 п. Заводской;
- МОБУ НОШ № 24 р.п. Чунский;
- МДОБУ д/с № 1 р.п. Чунский;
- МДОБУ д/с № 2 р.п. Чунский;
- МДОБУ д/с № 53 р.п. Чунский;
- МДОБУ д/с № 16 р.п. Лесогорск;
- МОБУ ДО ДЦРТДиЮ «Народные ремесла».

На сумму 36287 рублей на 30-ти рабочих местах.

Аптечки приобрели 3 образовательные организации:

- МОБУ ООШ № 19 п. Заводской;
- МОБУ СОШ № 20 п. Каменск;
- МДОБУ д/с № 1 р.п. Чунский.

На сумму 9819.70 руб. в количестве 12 штук.

СИЗ приобрели в 4-ех образовательных организациях:

- МОБУ СОШ № 90 р.п. Чунский;
- МДОБУ д/с № 2 р.п. Чунский;
- МДОБУ д/с № 14 р.п. Лесогорск;
- МДОБУ д/с № 16 р.п. Лесогорск;

На сумму 17975 руб. в количестве 20 штук.

По итогам проведения выявлено:

- 1-2 класс – 25 рабочих места;
- 3.1 класс – 5 рабочих места.

По состоянию на 30 июня 2020 года на проведение специальной оценки условий труда в 2020 году было подано 8 заявлений:

- Чунский отдел образования;
- МОБУ ДО ДЦРТДиЮ «Народные ремесла».
- МОБУ НОШ № 23 р.п. Чунский;
- МОБУ ООШ № 19 п. Заводской;
- МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск;
- МДОБУ д/с № 14 р.п. Лесогорск;
- МДОБУ д/с № 16 р.п. Лесогорск;
- МДОБУ д/с № 1 р.п. Чунский;

На сумму 32536.81 руб. на 27 рабочих мест.

#### **4. О профилактических мероприятиях направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции.**

**Докладчик - ведущий специалист-эксперт территориального отдела федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека г. Тайшета, Тайшетского и Чунского районов Т.М. Астафьева**

В соответствии указа губернатора Иркутской области 187-уг от 26.06.2020 г. необходимо обеспечивать контроль за использованием работниками средств индивидуальной защиты органов дыхания и соблюдением правил личной гигиены, в том числе использованием антисептических средств для обработки рук, контроль за состоянием здоровья работников, а так же обеспечивать проведение силами специализированных организаций не реже 1 раза в неделю дезинфекции помещений, в том числе профилактической дезинфекции.

В перечне организаций и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых приостановлена (ограничена) в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), деятельность хозяйствующих субъектов допускается:

- при обслуживании на вынос без посещения гражданами помещений таких хозяйствующих субъектов, а также при осуществлении доставки заказов, работы столовых, буфетов, кафе и иных предприятий питания, осуществляющих организацию питания для работников организаций;
- при организации сезонных летних кафе (в том числе на летних верандах и (или) террасах) при стационарных предприятиях общественного питания, в том числе в парках культуры и отдыха, с расстановкой столиков с соблюдением принципов социального дистанцирования (1,5-2 метра) и с условием исполнения требований методических рекомендаций «МР 3.1/2.3.6.0190-20. 3.1».

Допускается деятельность следующих хозяйствующих субъектов:

- 1) гостиница, отель, база отдыха (с условием одноместного (семейного) размещения в номере, имеющем отдельный вход с улицы), туристская база (с условием одноместного (семейного) размещения в номере, имеющем отдельный вход с улицы), апартотель, кемпинг (при наличии на территории отдельно стоящих сооружений, с условием одноместного (семейного) размещения в них, без доступа к местам общего пользования), комплекс апартаментов (с условием одноместного (семейного) размещения в номере, имеющем отдельный вход с улицы), фермерский гостевой дом (с условием одноместного (семейного) размещения в номере, имеющем отдельный вход с улицы), прошедших классификацию в соответствии с пунктом 7 статьи 5 Федерального закона от 24 ноября 1996 года № 132-ФЗ "Об основах туристской деятельности в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2019 года № 158 "Об утверждении Положения о классификации гостиниц", в том числе осуществляющих деятельность в соответствии с особенностями применения разрешительных режимов, предусмотренных Федеральным законом "Об основах туристской деятельности в Российской Федерации", установленных приложением 17 к постановлению Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 года № 440 "О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 году", при условии загрузки не более 50 % от номерного фонда;
- 2) не допускается использование бассейнов, СПА, соляриев, саун (при их наличии);
- 3) не допускается на территориях хозяйствующих субъектов предоставление услуг ресторанов, кафе, столовых, буфетов, баров, закусочных и иных предприятий общественного питания, за исключением обслуживания на сезонных летних террасах (верандах), а также на вынос без посещения гражданами помещений;
- 4) при наличии на территории хозяйствующего субъекта торговых объектов допускается осуществление продажи товаров с использованием специально оборудованного окна;

5) допускается деятельность хозяйствующих субъектов, направивших не позднее чем за 5 дней до начала (возобновления) деятельности, уведомления в соответствии с формой, согласно приложению 1 к настоящему Перечню, в агентство по туризму Иркутской области на адрес электронной почты: [tour@govirk.ru](mailto:tour@govirk.ru), с обязательством соблюдения требований методических рекомендаций "МР 3.1/2.1.0193-20. 3.1. Профилактика инфекционных болезней.

Деятельность хозяйствующих субъектов, не включенных в Реестр, не допускается.



## **5. Об основных нарушениях по охране труда при проверках трудового законодательства, в организациях, подведомственных администрации Чунского района.**

**Докладчик - Консультант отдела труда С.Б. Шахманова**

1. В нарушение порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций у членов комиссии по охране труда просрочены удостоверения, прошло более трех лет со дня последнего обучения по охране труда.

- отсутствует приказ о проведении обучения по охране труда;
- отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- отсутствуют программы обучения по охране труда, утвержденные руководителем;
- отсутствуют протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

2. Журналы по охране труда: регистрации несчастных случаев на производстве, регистрации вводного инструктажа, регистрации инструктажа на рабочем месте, учета присвоения 1 квалификационной группы по электробезопасности неэлектротехнического персонала, учета и выдачи инструкций по охране труда не пронумерованы, не прошнурованы, не подписаны лицом, ответственным за его ведение, не скреплены печатью учреждения.

Отсутствуют программы проведения инструктажей: вводного и инструктажа на рабочем месте.

Журналы регистрации вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте не соответствуют установленной форме.

Вводный инструктаж не проводится при приеме на работу.

Очень часто в журнале инструктажа на рабочем месте не заполняются разделы о стажировке на рабочем месте (не указывается количество смен в стажировке на рабочем месте, нет подписей прошедших стажировку и проверяющего, допускающего к работе и даты).

В журнале инструктажа на рабочем месте не правильно прописывается вид инструктажа, отсутствуют подписи инструктирующего и инструктируемого.

Не проводился первичный инструктаж на рабочем месте с вновь принятыми работниками.

Вводный инструктаж по охране труда – проводится со всеми работниками организации без исключения, при приеме на работу по программе проведения вводного инструктажа.

Первичный инструктаж по охране труда – проводится следом за вводным инструктажем со всеми работниками организации при приеме на работу, но до того, как они приступят к своим должностным обязанностям.

Повторный инструктаж по охране труда проводится с целью закрепления полученных работником знаний по охране труда, не реже одного раза в 6 месяцев.

Повторный инструктаж по охране труда проводят с теми же сотрудниками, которые уже прошли первичный инструктаж, по тем же программам и инструкциям, что и первичный инструктаж на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводят работникам для того, чтобы рассказать о важных изменениях, которые могут повлиять на их работу вследствие:

- возникновения аварийной либо представляющей угрозу безопасности ситуации;
- несчастный случай;
- запуска нового оборудования;
- возобновления рабочего процесса после длительного простоя;
- обновления нормативно-правовых актов.

Целевой инструктаж по охране труда проводится с работниками при:

- выполнении разовых работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями (уборочные работы, погрузочно-разгрузочные работы и т.п.);
- выполнении работ, связанных с ликвидацией последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск;
- проведении экскурсий и массовых мероприятий в организации.

3. В трудовых договорах работников предусмотрены дополнительные отпуска за вредные условия труда. Специальной оценкой по условиям труда эти дополнительные отпуска за вредные условия труда, не подтверждены.

По специальной оценке условий труда выявлено следующее:

- работники не ознакомлены в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда в картах рабочего места по условиям труда;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда не утвержден руководителем;
- нет даты подписания членов комиссии.

4. Отсутствует журнал «Учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу» установленной формы.

Часто обучение по электробезопасности проводит заведующий или завхоз учреждения, хотя присваивать I группу по электробезопасности может работник из числа электротехнического персонала с группой по электробезопасности не ниже III.

5. Отсутствуют личные карточки учета выдачи СИЗ работникам. Личные карточки должны заполняться на каждого работника, которому выдается бесплатная спецодежда, СИЗ.

6. Прошел срок действия инструкций по охране труда. Проверка и пересмотр инструкций по охране труда производится не реже одного раза в 5 лет. Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия труда его не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

Инструкции по охране труда состоят из одного или двух разделов.

В инструкцию по охране труда рекомендуется включать пять разделов:

1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании работы.

7. В медицинских книжках в разделе V встречаются случаи, когда отсутствуют заключение врача о допуске к работе по результатам медицинского обследования.

8. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, при проверке не подтвержден факт ознакомления личными подписями работников с указанием даты ознакомления.

Комиссия решила:

1. Информацию «О ситуации в сфере охраны труда в Чунском районе за 1 полугодие 2020 года» принять к сведению.

Рекомендовать руководителям и специалистам по охране труда:

- начать работу по оформлению документов в фонд социального страхования на возмещение страховых взносов по финансированию предупредительных мероприятий по охране труда;
- выдавать специальную одежду по утвержденной форме;
- подготовить документы и подать в филиал для получения разрешения на ФОПМ в 2019 году, срок подачи до 01.08.2020 года;
- полностью обеспечить работников предприятия специальной одеждой, специальной обувью и других средств индивидуальной защиты предусмотренных действующими нормами.

2. О мероприятиях по возмещению страховых взносов по финансированию предупредительных мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях Чунского района принять к сведению.

3. О профилактических мероприятиях направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции принять к сведению.

Отделу труда аппарата администрации разместить данную информацию на сайте администрации Чунского района и проинформировать организации и индивидуальных предпринимателей района.

4. Об основных нарушениях по охране труда при проверках трудового законодательства, в организациях, подведомственных администрации Чунского района принять к сведению.

Зам. Руководителя аппарата администрации района

И.А. Вахрушева

Ведущий специалист отдела труда

М.Е. Брезгулевский